



TOIMIHENKILÖUNIONI

pro

■ 2/2010

Oulun seutu



**Oulun Seudun Toimihenkilöt TU ry ja
Oulun Metsäteollisuuden Toimihenkilöt TU ry**

Kuulumisia pääkonttorista

Joku viisas on sanonut, että "Suomen kesä on lyhyt ja vähäluminen". Jokohan kesä sitten meni? Ainakin lumet lähtivät viikon kestäneen hellejakson aikana. Nyt tuulee jälleen pohjoisesta ja säätila on muuttunut "normaaliksi" kylmäksi kevätksäksi.

Tes-neuvotteluissa on puhaltanut EK:n suunnalta ja kylmästi onkin puhaltanut. Täytyy myöntää, että EK on onnistuneesti koordinoitunut neuvottelupöytiä ja estänyt "ylisuorien" palkankorotusten hyväksymisen. Palkkanakkuri, se kuuluisa 0,5 %, on tosin hieman liikkunut ylöspäin, mutta ei paljon. Sovittelijan toimesta saadut korotukset ovat liikkuneet 1,3 – 1,4 % paikkeilla. Eräs esimerkki EK:n koordinoimista on energia-alan neuvotteluista. Viimeinen neuvottelu kesti perjantai iltapäivästä klo 14 vähän yli puolen yön. Tänä aikana EK:sta soitettiin, tai työnantajien pääneuvottelijat soitti, yhteensä kuusi kertaa ohjeita. Että silleen liitot saavat sopia itsenäisesti alan kantokyvyn mukaan palkankorotuksista. Tehdyissä sopimuksissa on pääsääntöisesti sovittu palkkojen korotuksista vain ensimmäiselle vuodelle. Seuraavista vuosista sovitetaan vuosi kerrallaan. Teknologia- ja teollisuuden neuvottelut seuraavista palkankorotuksista ovat jo käynnissä, jos mahdollista ne näyttävät vielä vaikeammilta kuin viime kerralla. Työnantaja haluaisi siirtää lähes kaiken sopimisen paikallisesti tehtäväksi.



Viimeksi kirjoittaessani liittojen päättävät elimet olivat kokouksessa hyväksymään yhdistymisen aiesopimusta. Mediaunionin edustajisto päätti jättäytyä pois yhdistymisestä ja jatkaa itsenäisenä liittona. Suoran edustajisto ja Toimihenkilöunionin valtuusto hyväksyivät aiesopimuksen ja päättivät jatkaa kahdestaan yhdistymisen valmistelua. Liittojen hallitusten yhdessä muodostama projektihallitus on koontunut pari kertaa. Hallitus on mm. valinnut Antti Rinteen määräämiseksi puheenjohtajaksi ja sektorien määräämiseksi johtajat valmistelemaan toimintoja. Lisäksi on valittu työryhmät valmistelemaan mm. sääntöjä, budjettia ja henkilöstöorganisaatiota. Projektihallitus kokoontuu seuraavan kerran kesäkuun alussa valmiste-

lemaan uuden liiton toimintasuunnitelmaa. Käsiteltävänä ovat myös sääntöluonnos ja budjetti. Uuden liiton valmistelu etenee hyvin aikataulussa.

Viikon 20 lopulla liittovaltuusto kokoontui kevätkokoukseen hyväksymään viime vuoden toimintakertomuksen ja tilit. Viime vuoden tulos oli 3,4 miljoonaa euroa alijäämäinen. Jäsenmaksutulot alenivat 3,1 % ja varsinaisen toiminnan kulut kasvoivat 15,2 %. Alijäämä katetaan toimintapääomasta. Alijäämän syntyyn vaikutti eniten viime vuonna pahentunut työttömyys ja lisääntyneet lomautukset. Lisäksi oli pienempiä kuluja kuten liittokokous, lakkoavustukset ja – sakot. Tämän jälkeenkin liiton talous on erittäin hyvässä kunnossa. Valtuuston kokouksen lopuksi puheenjohtaja Rinne käytti puheenpuheen, jossa selvitti työnantaja-puolen tavoitteita. EK haluaa viedä sopimisen työpaikoille ja tavoittelee lakko-oikeuden rajoittamista sekä lakkosakkojen reilua korottamista. Maan hallituksen avustuksella EK:lla on tarkoitus kyykyttää työntekijöitä.

Aurinkoista kesää odotellen

Muhoksella Lyylin päivänä

Jouni Koskinen

*GSM 050 312 0454
jounikos@gmail.com*



Jäsenlehti
Uusikatu 40 B 5, 90100 OULU

Kansikuva:
Tarja Närhi

Päätöimittaja:
Ulla Väättäjä
ulla.vaataja@gmail.com
Puh. 040 7337 942

Toimituskunta:
Rauno Harju
Jouni Koskinen
Tuula Rämät



Toimitus varaa oikeuden lyhentää ja muokata tekstejä.

Painopaikka:
Joutsen Median Painotalo, OULU
Puh. 08-537 0011, fax 333 945

Levikki:
2500 kpl

Puheenjohtajan palsta



Tarja lähtee vapaalle, puheenjohtaja vaihtuu loppuvuodeksi

35 vuotta tulee täyteen kesäkuun alusta työelämää yhtiöllä. Pitkä työura on takana ja nyt on aika pitää pieni hengähdystauko. Juhannuksen jälkeen jään vuodeksi vuorotteluvapaalle. Vuoden alusta vuorotteluvapaa kokeilu päättyi ja vapaasta tuli nyt vakituinen mahdollisuus ottaa irti työelämään. Tuntuu hyvältä antaa mahdollisuus työkiertoon niille, jotka haluavat oppia uutta. Sekä kaikkein tärkeintä on, että joku työtön työllistyy vuodeksi minun ratkaisuni ansiosta.

Yhdistyksen puheenjohtajuus siirtyy varapuheenjohtaja Pentti Räisäselle heinäkuun alusta. Pentti työskentelee Nuottasaressa Arizona Chemicalin tehtaalla vuoromestarina. Hän on toiminut aikaisemmin Arizona Chemicalin luottamusmiehenä sekä ollut pitkään yhdistyksen jäsenenä. Pentti on ollut johtokunnan jäsenenä vuosia ja varapuheenjohtajana yli 10 vuotta. Pentin kokemus piiritasolla on 90-luvulta, jolloin piiritoiminta oli aktiivisimmillaan. Hän toimi Oulun piirin piiritoimikunnan jäsenenä koulutusvastaavana. Liittotasolla Pentti on liittovaltuuston jäsen Jouko Filpuksen 1. varajäsen. Kokemusta luottamus-



tehtävissä riittää, joten hyvin käsiin yhdistystoiminta jää. Seuraavassa lehdessä Pentti varmaankin kertoo itseltään ja ajatuksistaan lisää.

Oulun Metsäteollisuuden toimihenkilöiden johtokunta teki kokouksessaan 3.5.2010 päätöksen Retkeilypäivien avustamisesta. Jälleen kerran ajatuksena on tukea jäsenten vapaa-ajantoimintaa. Tänä vuonna poikkeuksellisesti edellisiin vuosiin verrattuna yhdistys joutuu kustantamaan myös matkan Leville, mutta silti

päätettiin antaa tukea reilusti. Kun jäsen yöpyy kahden hengen huoneessa, maksaa hän itse 50 euroa. Tämä omavastuussumma sisältää 2 vrk:n majoittumisen ja lounaat sekä myös matkan. Toivottavasti mahdollisimman moni jäsen pääsee osallistumaan päiville.

Valitettavasti yhdistyksen näkökulmasta on myös ikävää kerrottavaa. Stora Ensolla on alkuvuodesta ollut YT-neuvottelut markkinointiosastolla ja sen seurauksena kolme toimihenkilöä on irtisanottu. Jatkoa seurasi henkilöstöhallinnon YT-neuvotteluna koskien koko konsernin HR-osastoa. Neuvottelut ovat loppusuoralla ja minulla ei ole vielä tietoa päätöksistä. Olisi toivottavaa, että mahdollisille irtisanottaville voitaisiin järjestää korvaavaa työtä muualta tehtaalta. Näin on asiat aikaisemmin hoidettu. Koko 35 -vuotisen työhistoriani aikana on isosta yhtiöstä aina löytynyt työpaikka. Ketään ei ole jätetty tyhjän päälle, vaikka työ olisi loppunut. Näin nytkin toivoisi asioiden hoituvan.

Toivotan kaikille jäsenille kaunista ja aurinkoista kesää

*Tarja Närhi
puheenjohtaja
Oulun Metsäteollisuuden
Toimihenkilöt TU*



Oulun Metsäteollisuuden toimihenkilöiden johtokunta 3.5.2010. Vasemmalta Pentti Räisänen, Tuula Rämetsä, Toini Luotola, Tarja Närhi ja Maritta Kaarlejärvi (kuvasta puuttuvat Minna Aapalahti, Pekka Lappeteläinen, Kai Väisänen ja Jouko Filpus)

Kuulumisia johtokunnasta

Ensimmäinen puolivuotiskausi on mennyt tiukasti toiminnan kehittämisen merkeissä. Olemme kehittäneet sekä toimintojamme että tiedotustamme siten, että näkyvyytemme jäsenten ja työpaikkojen suuntaan on lisääntynyt.

Lähetämme Tervetuloa jäseneksi -kirjeet uusille jäsenillemme ja olemme painattaneet onnittelukortit 50- ja 60-vuotta täyttävälle, jotka postitamme päivänsankareille puheenjohtajan ja sihteerin allekirjoituksella varustettuna.

Olemme käynnistäneet myös toiminnan, jolla tiedotamme kuukausittain työpaikkojen aktiiveille yhdistyksemme toiminnasta. Lähetämme tiedotteen sähköpostitse yhdistyksen omasta sähköpostista työpaikkojen luottamusmiehille, varaluottamusmiehille ja klubivastaaville.

Liiton järjestämän klubivastaavien koulutustilaisuuden yhtenä osa-alueena oli, että klubivastaava järjestää



työpaikallaan klubitilaisuuden. Johtokuntamme hyödynsi nuo tilaisuudet siten, että joku johtokunnan jäsen

osallistui klubitilaisuuksiin, jolloin yhdistys maksoi tilaisuuden kulut. Nuo tilaisuudet olivat todella antoisia, koska silloin pääsimme kertomaan jäsenillemme yhdistyksestämme ja keskustelemaan siitä, miten yhdistys voisi tukea heitä työpaikan arjessa.

Järjestimme Toppilan Möljän teatteriesityksen "Vain muutaman huijarin tähden" lippujen lunastuksen yhdistyksemme toimistolle ja tarjosimme kävijöille kahvia, mehua ja keksejä. Monet kävijät nauttivatkin tarjoilusta ja samalla pääsimme kertomaan heille muutaman sanan yhdistyksemme toiminnasta ja vastaamaan heidän kysymyksiinsä.

Aurinkoista kesää kaikille lukijoillemme.

*Rauno Harju
Puheenjohtaja
Oulun Seudun Toimihenkilöt TU ry*

Hauskempaa käyttöä vakuutuslaskuillesi.



Bonusasiakkaanamme voit maksaa Pohjolan vakuutuksia OP-bonuksilla, ja aloittaa vaikkapa rentouttavan askarteluharrastuksen. Piipahda konttoriimme ja tuo mukanas vanha vakuutuslaskusi, niin katsotaan yhdessä mitä sille voidaan tehdä. Itsellesi sopivan ajan voit varata puhelinnumerosta 010 2535 014.

Osuuspankista saat kaikki kodin ja perheen vakuutukset. OP-bonusasiakas on sellainen Osuuspankin omistajajäsen, jonka oma tai perheen yhteinen asiointi on vähintään 5 000 euroa.

Etua elämään. OP-Pohjolasta.

Oulun OP 

Piirin puheenjohtajan palsta

Kesäinen tervehdys hyvät lukijat

Olemme saaneet nautiskella varhaiskesän kauniista päivistä.

Liittovaltuusto kokoontui viikonloppuna. Se hyväksyi hallituksen selonteon kuluneen vuoden tuloksesta.

Tappiota liitolle tuli reippaasti, mutta tuottoisten edellisvuosien ansiosta selviämme hyvin. Yhtenä tappioihin vaikuttavana tekijänä oli lomautuksista ja irtisanomisista johtunut jäsenmaksutulojen väheneminen, vaikka jäsenmäärä on todellisuudessa kasvanut.

Kuten olemme saaneet kuulla, nähdä sekä omakohtaisesti kokeakin, työehtosopimusneuvottelut ovat teettäneet töitä kovasti. Tuntuu, että ”pelikenttä” on ihan sekaisin, koska järjestöiltä puuttuu yhteinen linja.

Liittofuusiohanke kahden liiton yhdistämisestä etenee, päällisin puolin pikkuhiljaa, Taustalla työskennellään uutterasti. Hanketta johtaa liitojen hallituksista koottu projektihallinto. Työrukkasiksi on projektihallitus perustanut työryhmiä selvittämään ja kehittämään toimintoja. Kohteina ovat: alueellinen toiminta (johon ryhmään kuulun), säännöt (jonka jäsenenä piiristämme on Jouni Koskinen), talous-, jäsenrekisteri-, viestintä- ja henkilöstöasiat.



Aluetoimintatyöryhmään kuuluvat TU:sta piirien puheenjohtajat sekä Suorasta vastaavat henkilöt.

Olemme kokoontuneet kaksi kertaa suunnittelemaan yhdessä uusia toimintamalleja. Seuraavan kerran kokoonnumme elokuussa.

Tavoitteenamme on saada työme valmiiksi syksyyn 2010 mennessä.

Uuden liiton toiminta tuo mukanaan monia muutoksia, joita alamme toteuttamaan 2011 alusta (mikäli fusio toteutuu). Esimerkiksi aluetoi-

minta-alueita ovat Ely -alueet. Toisin sanoen Kainuun alue toimii omana alueenaan.

Yhteistyö välillämme, kuten Lapin kanssa, varmasti jatkuu. Toiminnan organisointi ja valintamenettelyt eivät ole vielä viimeisen päälle valmiita, joten kirjoitan niistä ensi kerralla.

Aluetoiminnan lisäksi jäsenille suunnattua toimintaa ”hoidetaan” erilaisissa foorumeissa, joita voidaan perustaa esimerkiksi ammattialoittain jne. Sekin edellyttää vielä valmistelua.

Siirtymistä ja yhteistyötä helpottaaksemme järjestämme jo tämän vuoden puolella yhteisiä tilaisuuksia alueemme Suoran toimijoiden kanssa.

Pieni muistutus: Olettehan käyneet Oulun piirin sivuilla ja huomioineet syksyn tapahtumat, jäsenhankintakilpailun sekä Uuden liiton nimikilpailun.

Osallistukaa!

*Nautinnollista kesää ja lomaa
kaikille toivottelee
Matti Kelloniemi (piirin pj)*

**Toimihenkilöunionin
nettisivut:
www.toimihenkilouunioni.fi**

WSP FINLAND OULUSSA

WSP Finland on monialainen rakennus- ja yhdyskuntasektorin suunnittelu-yhtiö, joka työllistää kaikkiaan 370 asiantuntijaa valtakunnallisesti. Yrityksen pääkonttori sijaitsee Helsingissä ja Oulun lisäksi toimistoja on Järvenpäässä, Tampereella, Jyväskylässä ja Rovaniemellä. WSP Finland kuuluu kansainväliseen WSP Groupiin, jossa työskentelee yli 9 000 asiantuntijaa 35 eri maassa.

WSP:n Oulun toimistossa toiminta painottuu erityisesti siltojen, talojen ja teollisuuslaitosten rakennesuunnitteluun sekä yhdyskuntasuunnitteluun ja tutkimukseen.

Teollisuusosastolla suunnitellaan kattilarakennuksia ympäri maailmaa noin kolmeenkymmeneen eri maahan Eurooppaan, Aasiaan ja Etelä-Amerikkaan. Lisäksi teollisuusosastolla suunnitellaan rakenteita Rautaruukin ja Outokummun tehtaille sekä voimalaitoksia energiayhtiöille.

Talo-osastolla on suunniteltu mm. kauppakeskusten rakennesuunnittelua kuten Pää gränsen Torniossa, Revontuli Rovaniemellä ja Zeppelin Kempeleessä.

Siltaosastolla on suunniteltu mm. Jätkäkynttiläsilta Rovaniemellä, Raippaluodon silta Mustasaarella ja Kärkistensalmen silta Päijänteen yli. Kansainvälisiä siltasuunnittelukohteita on mm. Varsovassa, Pietarissa, Vietnamin ja Intiassa.

Yhteystiedot:

WSP Finland Oy
Kiviharjunlenkki 1 D
90220 Oulu

Puhelin:

020786412

fax:

0207864800.

Internet:

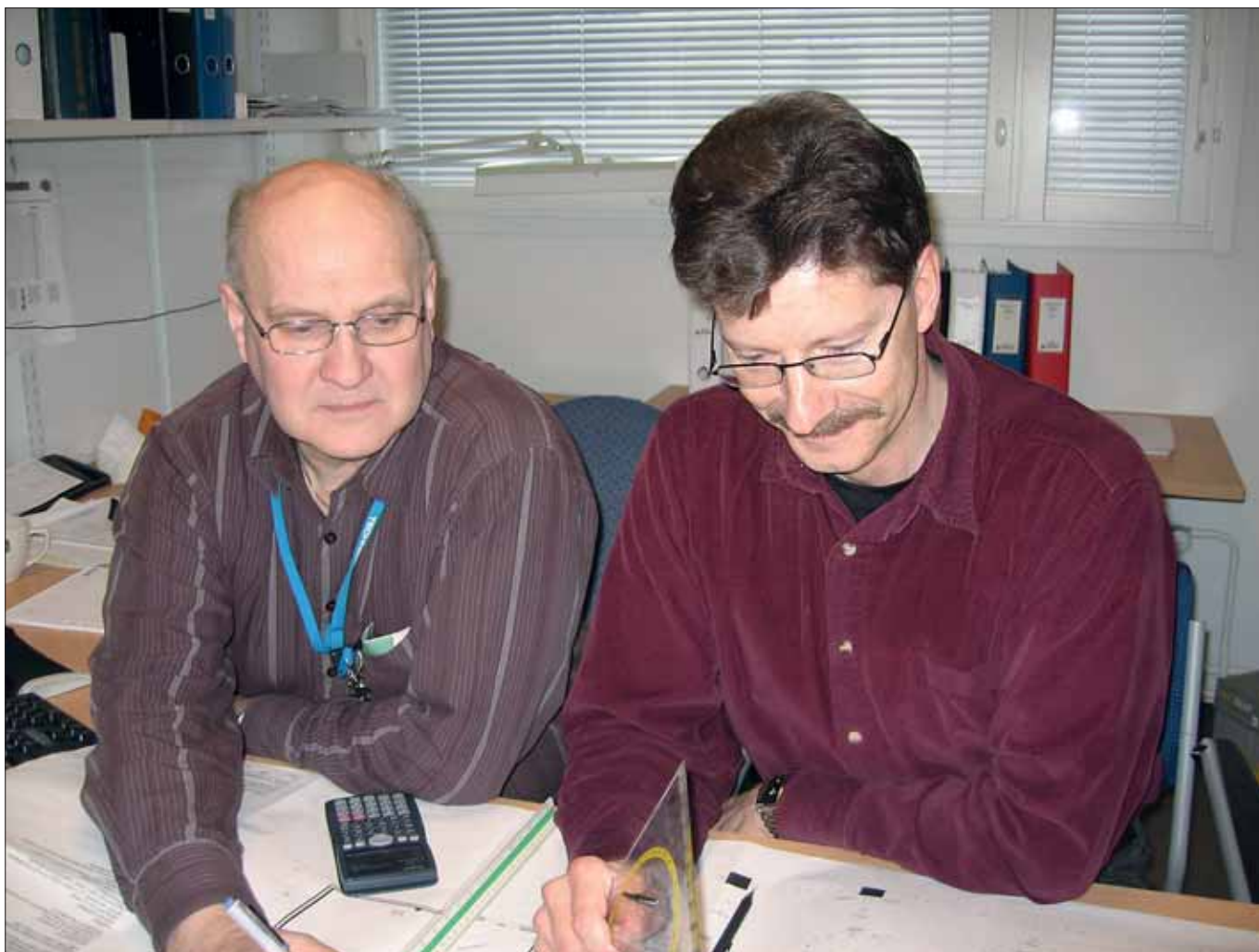
www.wspgroup.fi



Tutkimuslaboratorion laborantti Ari Rätty



Avustava suunnittelija Rami Koivisto.



Kuvassa rakennusmestarit Jouko Paju ja Veikko Suomela. Paju ja Suomela suunnittelevat pääasiassa betonielementtejä julkisrakennuksiin, kuten kylpylöihin, hotelleihin, teollisuushalleihin sekä kauppakeskuksiin. Paju ja Suomela ovat viihtyneet WSP:n palveluksessa jo kolmekymmentä vuotta.



Kuvassa suunnitteluassistentit Taru Varjus ja Markus Ylimäki. Varjus ja Ylimäki käyttävät AutoCadia ja Tekla Structures -ohjelmistoja työssään tuottaen suunnitelmia.

Seuraava
Pro Oulun seutu ilmestyy
syys-lokakuun vaihteessa.

Aineisto lehteen
15.9.2010 mennessä
ulla.vaataja@gmail.com

Kohti Välimeren

Vapaata saa kun pyytää

Vuorotteluvapaa lähestyy ja lähtövalmistelut kiihtyvät vauhdilla. Tarkoituksena on lähteä purjehtimaan Välimerelle ja Kanarian saarille vuodeksi. Olemme purjehtineet yhdessä mieheni kanssa 15 vuotta ja nyt Pekan jäädessä eläkkeelle suunnittelijan työstä, päätimme toteuttaa unelmamme pitkistä purjehdusmatkasta. Esimieheni suhtautui vapaaseen myönteisesti ja vuorottelusopimus solmittiin vuodeksi. Unelmamatkamme on siis toteutumassa. Lähdemme alkuun kahdestaan. Pekka kapteenina ja minä olen 1. perämies, kuten kaikilla purjehdusreissuillamme. Muuta miehistöä otetaan matkan varrella tarpeen ja tarjonnan mukaan. Aika moni on jo kysellyt castin paikkaa.

Veneen varustelua

Helmikuussa venemessuilla jo haalittiin monenlaista varustetta matkaa varten. Vuoden kestäväälle matkalle isoille merille, turvallisuuteen liittyvät hankinnat ovat välttämättömiä. Vene täytyy kunnostaa niin, että se kestävä kovatkin tuulet ja myrskyt. Edellisenä kesänä uusittiin masto ja purjeet ja nyt ennen matkaa laitetaan sähköinen ankkuripeli sekä uusi pedestaali. Ankkuripelin tarkoitus on nostaa ankkuri ilman käsivoimia nopeasti. Joskus lähtö voi tulla yllättäen ja liikkeelle on päästävä heti. Elektroniikkaa veneeseen on hankittu jo vuosia sillä silmällä, että pitkällä purjehduksella pärjätään. Esimerkkinä tutka, kartta-plotteri, GPS, EBIRP ja AIS. Ostettiinpa messuilta kumivene ja perämoottorikin, ihan vain turvallisuuden vuoksi. Uudet paukkuliivit turvajalilla ja suojahupulla hankittiin myös messuilta. Pelastuslautta meillä on ollut jo vuosia. Merikortteja on hankittu



Reipasta tuulta Saaristomerellä.



Pekka ja Tarja Kroatiassa purjehdusreissulla.

satoja. Yksistään Kielistä Välimerelle on noin 250 korttia.

Matkasuunnitelma

Varsinaiselle matkalle lähdemme heinäkuun alussa. Kovin tarkkaa suunnitelmaa satama satamalta ei ole tehty. Toisaalta, kun vapaalle ollaan jäämässä niin matkasuunnitelman saa olla väljä. Voi pysähtyä matkan varrelle milloin siltä tuntuu ja aina merellä ilmat sanelevat paljon miten matka joutuu. Joskus voi joutua odottamaan hyvää purjehdussäätä useita päiviä. Viime kesänä yritimme Gotlantiin, mutta viikon odotuksen jälkeenkin tuuli ei hellittänyt ja jouduimme muuttamaan suunnitelmia ja suuntaamaan matkamme Tukholmaan. Siellä sitten kuluihin mukavasti neljä päivää vanhassa kaupungissa ja eri museoissa.

Kaiken pitäisi olla lähtövalmiina 5.6. jolloin venettä lähdetään viemään Inkooseen lisävarusteluun veneen rakentajalle. Miehistö eli minä lähdän kohti Etelä-Suomea junalla Juhannuksen jälkeen, Viikonloppuna 3.7. pidämme läksiäisjuhlan lapsille ja lastenlapsille liiton lomapaikassa Meriteijossa. Siellä he jäävät heiluttamaan valkoisia nenäliinoja laiturille, kun Tallu III:n köydet irtoavat ja matka kohti Välimeren alkaa. Tallu III ja uusi masto on lehden kansikuvassa.

Ensimmäisenä suuntaamme kohti Ahvenanmaata ja Gotlantia. Seuraavana Bornholm ja Kiel. Menemme Englannin kanaalin kautta Biskajan lahdelle. Riippuen tuulista vähintään

kolmen vuorokauden ylityksen jälkeen lepäämme jossakin Portugalin rannikon satamassa, josta sitten Gibraltarin kautta Mallorcalle ja Ibizalle. Välimerellä kohteemme on Korsika ja Sardinia. Sen pidempää Välimeren emme varmaankaan ehdi, koska tarkoitus on talvehtia Kanarian saarilla. Paluu Gibraltarille vie oman aikansa ja jatko sieltä Kanarian saarille pitää hoitaa hyvän sään aikana.

Olemme yrittäneet saada Kanarialta satamapaikkaa Moganista, mutta emme ole siinä onnistuneet, joten talvipaikkamme tulee olemaan Pasito Blanco marraskuusta maaliskuuhun. Välimerellä on talvella kosteaa ja kylmää, siksi valitsimme Kanarian saaret talvikohteeksi. Voi olla, että käymme Madeiralla ja Cap Verden saarilla, mutta se varmentuu sitten kun olemme Kanarialla.

Vene laskettiin veteen lauantaina 15.5. aurinkoisessa ja lämpimässä säässä. Turkkilautoja lakattiin viikonloppuna urakalla. Tavaraa aletaan lastata pikkuhiljaa veneeseen. Tuntuu aika mukavalta. On minulta kysytty, että jännittääkö ja siihen olen vastannut todenmukaisesti: jännittää tietenkin!

Lehden toimitus on pyytänyt matkakertomusta seuraaviin lehtiin ja olen sen luvannut. Joten seuraavassa lehdessä voin jo kertoa missä ollaan menossa kohti Välimeren.

Syksyä odotellessa

Tarja Närhi
Tallu III 1. perämies

Järjestöristeily

Toimihenkilöunionin ja SUORA:n yhteinen järjestöristeily pidettiin 18. – 20.4.2010 Helsinki – Tukholma välillä Viking Mariellalla. Tilaisuuteen oli kutsuttu n. 500 yhdistysten aktiivia, joista mukaan saatiin n. 260. Oulun piirin yhdistyksistä kahdeksasta oli edustaja mukana risteilyllä.

Matkustaminen Helsinkiin oli tarkoitus tehdä lentokoneella, mutta Islannin tulivuoren purkauksen aiheuttaman nokipilven takia Suomen ilmatila suljettiin. Tuosta johtuen matkustimme sunnuntaina Helsinkiin aamujunalla.

Saavuumme laivalle noin kello 14 ja heti iltapäiväkahvien jälkeen alkoi virallinen osuus. TU:n puheenjohtaja Antti Rinne ja SUORA:n varapuheenjohtaja Riitta Suonpää avasivat tilaisuuden teemalla ”Tervetuloa rakentamaan uutta liittoa”.

Seuraavana oli luento Ay-liikkeen toimintaympäristön muutoksesta, josta meille kertoi SAK:n EU-asiantuntija Reijo Paananen. Kooste luennosta löytyy jäljempänä tekstistä.

Lopuksi Improvisaatioteatteri Stella Polaris esitti meille vuorovaikutustilanteiden ongelmakohtia esityksessään Hynttyyt yhteen! Yhteiselämän onni, ihanuus ja arki.

Maanantaina meillä oli mahdollisuus kysellä liittojen edustajilta niistä asioista, jotka liittouusiossa jäsenen mieltä painavat. Tuo hoidettiin siten, että edustajat kiertelivät yleisön joukossa ja vastasivat heille esitettyihin kysymyksiin. Olisi kuitenkin ollut parempi, että edustajat olisivat olleet yleisön edessä tentattavina, koska silloin kaikki olisivat kuulleet sekä kysymykset että vastaukset.

Yhdistymisen askelmerkeistä meille kertoivat projektipäälliköt Pekka Kaipainen (TU) ja Henrik Haapajarvi (SUORA). Pekka kertoi uuden liiton visiosta ja Henrik taas esitteli uuden liiton rakenteen. Heidän esityksensä löytyvät tekstistä tuonnempana.

Tiukan asiapainotteisen iltapäivän päätteeksi meitä viihdytti Juha Laitila esityksellään.

Ay-liikkeen toimintaympäristön muutos

Ay-liikkeen toimintaympäristön

muutoksesta luennoi SAK:n EU-asiantuntija Reijo Paananen. Tutkimusten mukaan tärkein syy ammattiliiton jäsenyydelle on palkka- ja työsuhdeturva (50 %) sekä työttömyysturva (27 %). Järjestäytymisasteella mitattuna Suomi oli vuonna 2007 EU-maista toisena (70 %) Ruotsin ollessa ykkösenä (71 %). Vaikka meillä on korkea järjestäytymisaste, niin silti olemme työehtosopimusten kattavuudessa vasta kuudensina (90 %). Tuossa tilastossa kärkeä pitää Itävalta (99 %) ja Ruotsillakin tuo prosentti 92.

Työehtosopimuksia tehtiin vuonna 2007 227 kpl ja jäsenliittoja tuolloin oli SAK:lla 21, STTK:lla 20 ja Akavalla 34. EK:lla jäsenliittoja oli vuonna 2007 34. EK:n liittorakenteen kehittämisen tavoitteena on tehostaa EK:n ja sen jäsenliittojen yhteistyötä ja edistää aiempaa vahvempien liittokokonaisuuksien syntymistä. Lisäksi EK:n pyrkimyksenä on vähentää jäsenliittojen määrä 43:sta 12 – 15 jäsenliittoon tai liittokokonaisuuteen sekä vähentää myöhemmin myös työehtosopimusten määrää.

Tällä hetkellä Ay-liikkeen keskeisiä kysymyksiä ovat:

- työllisyys
- valtakunnalliset työehtosopimukset
- työelämän kehittäminen
- työkyvyn ylläpito
- naisten, nuorten ja ikääntyvien tasapuolinen kohtelu
- pätkätyöt ja työvoiman käytön periaatteet
- paikallisen sopimisen pelisäännöt
- eläkepolitiikan haasteet
- työttömien toimeentulon turvaaminen
- työehtoshoppailu
- keskinäiset rajariidat
- vapaan liikkuvuuden tuomat haasteet
- sosiaalisten oikeuksien suhde elinkeinoelämän oikeuksiin
- rajat ylittävät työehtosopimukset?

Tuloksellisen edunvalvonnan menestyksen resepti on visio siitä, mihin pyritään, rakenne, joka tukee tavoitteeseen pääsyä ja taito käyttää rakennetta. Täytyy kuitenkin pitää mielessä, että tuon rakenteen alta näkyy myös ihminen, koska jäsentä vartenhan edunvalvontaa tehdään.

Uuden toimihenkilöliiton visio

Uuden toimihenkilöliiton visiosta kertoi TU:n suunnittelu- ja hallintoyksikön johtaja Pekka Kaipainen. Hän jakoi vision kuuteen osa-alueeseen, joita sitten käsittelee tarkemmin.

1. Jäsentä kohdellaan oikeudenmukaisesti työelämässä ja hän elää tasa-arvoisessa, turvallisessa yhteiskunnassa.

- Työehtosopimuksilla turvataan työehdot
- Vaikutetaan lainsäädäntöön Suomessa ja EU:ssa
- Luottamusmies valvoo, jäsenet tukevat
- Liiton palvelut korkeatasoisia ja tasalaatuisia
- Puolueet ja kansalaisjärjestöt yhteistyökumppaneina
- Perusoikeudet globaalisti

2. Työssä ollessaan jäsen tulee palkallaan toimeen.

- Euroopan sosiaalinen peruskirja, oikeus kohtuulliseen palkkaan, Suomi ei ole ratifioinut
- Alle 1500€ ansaitsevia kokopäiväisiä työntekijöitä on edelleen noin 50 000
- Alimmissa palkoissa vielä työtä
- Vahva edunvalvonta takaa hyvän ansiokehityksen
- Pitäisikö palkansaajien maksaa itse osa palkastaan?
- Sopimushoppailu ja jäsenkilpailu

3. Myös muissa tilanteissa toimeentulo on turvattu.

- Turvaverkko kunnossa
- Palkan saaminen keskeytyy tai loppuu
- Eläke, työttömyys, sairaus, perhevapaat, tai muu syy
- Perusturva riittävä/suhde ansio- turvaan
- Ansiosidonnainen turva niille, jotka ovat osallistuneet rahoitukseen
- Järjestelmät sekavia ja vaikeasti ymmärrettäviä

4. Jäsenellä on hyvä ja monipuolinen osaaminen, joka takaa turvallisen aseman työelämässä.

- Työmarkkina-asema

- Paras turva irtisanomistilanteessa
- Oikeus ja velvollisuus kouluttamiseen sekä työajalla, että omalla ajalla
- Työnantajan intressi on valtion maksama koulutus ja työvoimareservi

5. Työaika joustaa jäsenen elämäntilanteen mukaan.

- Elämäntilanne otetaan huomioon työn jakamisessa ja työn sisällössä.
- Ratkaiseva merkitys työurien jatkamisen kannalta
- Oikeus ja mahdollisuus vaikuttaa omiin työaikoihinsa, myös koko työuran ajalta
- Vuokratyö, freelancertyö ja määräaikaiset työsuhteet tekevät työvoimasta kauppatavaraa, jota ei voida enää suojella nykyisillä työaikamääräyksillä
- Pitäisikö työaikaa ylipäänsä mitata koko elinkaaren ajalta ja maksaa palkkaa jollain muulla läsnäolon perusteella?

6. Kiire ja työolot eivät aiheuta hänelle uupumusta, sillä hänellä on riittävästi myös vapaa-aikaa.

- Onko suhde työhön muuttumassa, (EVA ja TU tutkimukset)
- Tu:n jäsenistä 70 prosenttia ottaisi mieluummin viikon lisää vapaata kuin 2 prosentin palkan korotuksen
- Ihannetyöajat; 7,5 tuntia päivässä, 4,4 päivää viikossa, 9,7 kuukautta vuodessa, 8,7 vuotta 10 vuodessa, eläkeikä 59,1 vuotta (TU)
- EVA tutkimuksessa alle 36 vuotiaista 2/3 ei enää pidä työtä tärkeimpänä elämänsisältönä
- Toimihenkilöistä 40 % on valmis tinkimään palkasta lisätäkseen vapaa-aikaa (EVA)
- 82 % on sitä mieltä, että suomalaisilla työpaikoilla työskennellään ylikierroksilla ja niin kovan paineen alla, että moni palaa ennenaikaisesti loppuun (EVA)

Uuden toimihenkilöliiton rakenne

SUORAn järjestöyksikön nuorisovastaava Henrik Haapajarvi kertoi projektin tilanteesta ja siitä, minkälainen rakenne uudessa liitossa otetaan käyttöön.

Uuden liiton hyötyjä

- Suurempi liitto, parempi turva
- Kokoaan merkittävämpi, koska edustaa teollisuutta, palveluja ja rahoitusta
- Yhteiskunnallinen painoarvo lisääntyy
- Merkitys myös kansainvälisillä pelikentillä paranee
- Isompi omaisuus, paremmat taloudelliset puskurit
- Palveluja voidaan keskittää, jäsenmaksut tehokkaammin käytössä
- Kattavampi alueellinen asiamiesverkosto

Jäsenyyss

- Kaikki ovat jäseninä yhteisessä liitossa
- Lisäksi voi toimia omissa yhdistyksessä ja osallistua oman kiinnostuksen mukaan muuhun toimintaan (foorumit)
 - Alueellinen toiminta
 - Ammatillinen toiminta
 - Koulutusohja
 - Nuorisio, opiskelijat jne
 - Yhden asian foorumit

Yhdistykset

- Omilla säännöillään uuden liiton jäseniksi
- Yhdistyspalaute 0,1 prosenttia
- Harkinnanvarainen tuki edunvalvontakuluihin
- Päätehtävä työpaikan edunvalvonnan tukeminen
- Tavoitteena; sama sopimus – sama yhdistys
- Eläkeläisillä oma yhdistys ja rajoitetut jäsenoikeudet
- Opiskelijat jäseninä rajoitetuilla jäsenoikeuksilla

Yhdistyksen toiminta

- Edunvalvonnan ja samalla toiminnan perusyksikkö on työpaikka ja sen edunvalvonnasta vastaava yhdistys.
- Yhdistyksen päätehtävä on edunvalvonta.
- Toteutuu organisoimalla työpaikatason toimintaa, tukemalla henkilöstöedustajia, tekemällä jäsenhankintaa, valvomalla työehtosopimusten noudattamista, tekemällä talokohtaisia sopimuksia, jos se on työehtosopimuksen mukaan mahdollista ja osallistumalla oman konsernin, yrityksen tai ryhmän kansalliseen ja kansainväliseen palkansaajapuolen yhteistoimintaan.

Alueellinen toiminta

- Yhdistysten keskinäistä yhteistoimintaa alueella
- Yhdistykset nimeävät edustajansa foorumiin, joka organisoii toimintaa
- Parantaa tiedonkulkua
- Lisää yhteenkuuluvuutta
- Edistää liiton tavoitteita alueellisessa päätöksenteossa
- Budjettirahoitus hallituksen päätöksellä

Sektorit

- Teollisuus, finanssi, palvelut, ict ja viestintä
- Kaikilla sopimuksilla on oma neuvottelukunta
- Esityksiä neuvottelukuntien jäseniksi voivat tehdä mm. yhdistykset
- Neuvottelukunnat nimeää liiton hallitus
- Tarvittaessa sektorille perustetaan oma edunvalvontatoimikunta

Edustajisto

- Liiton korkein päättävä elin, 100 jäsentä
- Valitaan vaaleilla neljäksi vuodeksi sektoreiden jäsenmäärän suhteessa
- Vaalijärjestelmällä turvataan sektoreiden alueellinen edustus jäsenmäärän suhteessa
- Vaalijärjestelmän käytetään enemmistövaalia
- Ehdokkaita vaaliin voivat asettaa yhdistykset ja itsenäiset valitsijayhdistykset
- Äänioikeutettuja ja vaalikelpoisia ovat työelämässä tai työmarkkinoiden käytettävissä olevat jäsenet

Hallitus

- Hallituksen ja sen puheenjohtajan (liiton puheenjohtaja) toimikausi on neljä vuotta
- Hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi 15-20 varsinaista jäsentä
- Hallituksen valitsee edustajisto eri sektoreiden jäsenmäärien suhteessa
- Edustajiston ja hallituksen valinnassa käytetään leikkuria, joka tasapainottaa sektoreiden edustusta hallinnossa
- Järjestää tarvittaessa sitovia jäsenäänestyksiä

Talous

- Jäsenmaksu on 1,2 %
- Jäsenmaksukatto vuonna 2011 on 39,80 euroa kuukaudessa
- Yhdistysten jäsenmaksupalaute 0,1 %-yksikköä

- Liitto maksaa koulutustoiminnan, edunvalvonnan ja kv-toiminnan kustannukset
- Harkinnanvarainen potti 200 000 euroa ennakomattomiin edunvalvontakuluihin
- Toiminnan taso turvataan

Yhdistämismalli

- Uusi liitto perustetaan käyttäen Toimihenkilöunionin yhdistysrekisterinumeroa
- TU muuttaa sääntönsä ja nimensä yhdessä sovitun mukaisiksi ja Suora tekee päätöksen purkautumisesta
- Yhdistykset liittyvät uuteen liittoon sellaisenaan ja omilla säännöillään
- Perusteena ratkaisulle ovat taloudelliset vaikutukset
- Ilman vanhaa rekisterinumeroa varainsiirtovero omaisuuden siirrosta olisi noin 444 tuhatta euroa

Ylimenokauden hallinto

- Perustavassa kokouksessa ovat edustajina liittojen edustajistoon nimeämät henkilöt, 100 edustajaa, TU 65, Suora 35
- Ensimmäinen edustajiston kokous valitsee liiton puheenjohtajan ja hallituksen

- Ylimenokauden hallitus liittojen esityksestä
- Hallituksessa TU 13, Suora 8
- Hallinnon ylimenokauden pituus on kaksi vuotta
- Ensimmäiset vaalit syksyllä 2012

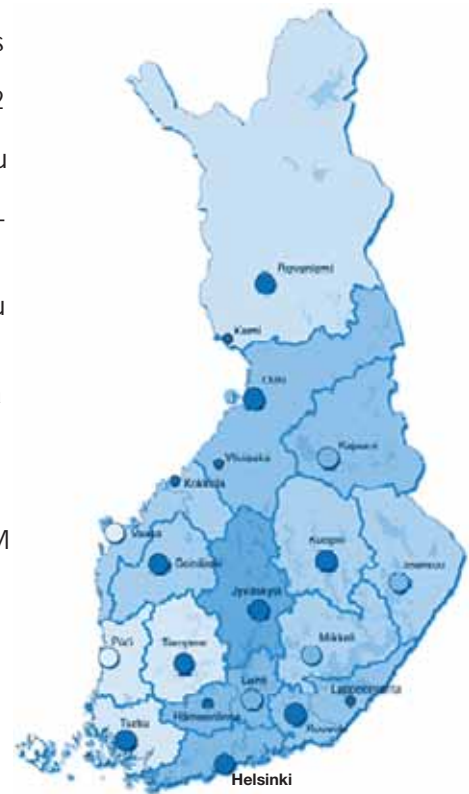
Yhdistymisen suunniteltu aikataulu

- Aiesopimus on hyväksytty liittojen hallinnossa ja se allekirjoitettiin 23. helmikuuta
- Käytännön rakentaminen, eli projektin kakkosvaihe on aloitettu
- Liiton perustaminen tapahtuu syksyllä 2010
- Toiminta käynnistyy 2011 alusta

Lukuja

- Jäseniä yhteensä 156 000
- Maksavia jäseniä 100 000
- Konsernin nettovarallisuus 142 M euroa
- Nettovarallisuus per maksava jäsen 1420 euroa
- Velat 113 000 euroa
- Henkilökunta 183 tammikuussa 2011
- Lisäksi kassojen henkilökunta. Tällä hetkellä 66, joista 27 määräraikaista
- Työehtosopimuksia 60
- Yhdistyksiä 267

Uuden liiton aluejako

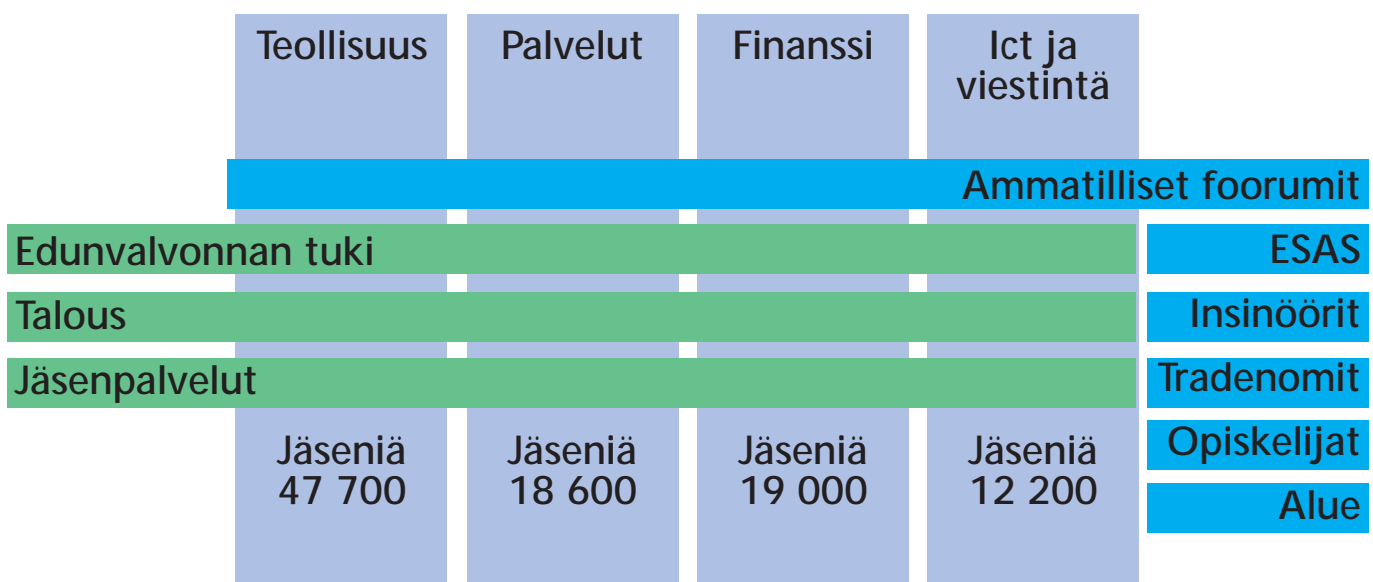


Uuden liiton aluejako noudatteli alustavan suunnitelman mukaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten (ELY-keskusten) mukaista jakoa.

Uuden liiton hallinto

Edustajisto 100

Hallitus 20 + 1



Koulutussihteereiden tapaaminen

Oulun ja Lapin piirien yhteinen koulutussihteereiden tapaaminen järjestettiin Oulussa 10.-11.4.2010. POHTO:n tiloissa. Tilaisuuden järjestäjinä toimivat Lapin piirin koulutusvastaava Erkki Piiparinen ja Oulun piirin koulutusvastaava Rauno Harju. Oulun piiristä tilaisuuteen osallistui kahdeksan eri yhdistyksen edustajaa ja Lapin piiristä yhteensattumien vuoksi emme saaneet yhdistysten koulutussihteereitä mukaan, mutta Erkki kyllä edusti Lapin piiriä mallikkaasti.

Lauantaina ohjelmassa oli esitys Oulun aluekeskuksen ja piirien roolista koulutustoiminnassa, joista meille kertoi sopimusala-asiamies Kerttu Mömmö Oulun aluekeskuksesta. Piirit voivat järjestää koulutustilaisuuksia oman harkintansa mukaan budjettiin varattujen määrärahojen puitteissa. Liitto on leikannut piirien budjetteja, joten nyt myös yhdistykset joutuvat panostamaan piirien järjestämiin tilaisuuksiin maksamalla osan yhdistyksestä osallistuneen kustannuksista. Aluekeskus hoitaa rahaliikenteen ja valvoo samalla, että piirit pysyvät suunnitellussa budjetissa. Aluekeskuksen sopimusala-asiamiehet voivat toimia kouluttajina, jolloin liitto maksaa heidän kustannukset.

Liiton pääkonttorilta Helsingistä koulutussuunnittelija Marjo Rothberg



Koulutuspaketin Työsuhde ja työopimus aineistoon meidät perehdytti Birgit Lampi Helsingistä.

kertoi meille liiton koulutustarjonnasta. Koulutustarjonta koostuu liiton järjestämästä koulutuksesta ja yhdistysten järjestämästä koulutuksesta. Liitto järjestää jäsenkoulutusta, luottamustehtäviin valmentavaa jäsenkoulutusta, työpaikka- ja järjestötoiminnan peruskoulutusta, työpaikka- ja järjestöjohtamisen koulutusta ja aktiivikoulutusta.

Yhdistysten järjestämään koulu-

tukseen liitto järjestää kouluttajan ja maksaa kouluttajan kulut. Yhdistyksen koulutussihteerin tehtäväksi jää järjestelyjen hoitaminen ja koulutuksen markkinointi. Yhdistysten kannattaa järjestää koulutustilaisuuksia yhdessä, jolloin kustannukset jakaantuvat useammalle yhdistyksille ja silloin myös pienet yhdistykset voivat järjestää jäsenilleen koulutusta.



Koulutussihteereiden tapaamiseen osallistuneita Tuula Rämetsä (vas), Esko Hautala, Tiina Vikström ja Kristiina Turula.

Lauantaipäivän päätteeksi osallistujille oli järjestetty ulkona tapahtuvaa tiimitoimintaa ja vetäjältämme, Veli-Matti Alaputaalta, saamamme palautteen mukaan selvisimme tehtävistä keskivertoa paremmin.

Tiimitoimintaamme tyytyväisinä riensimme saunomaan ja uimaan, jonka jälkeen söimme hyvin. Lopuksi lauloimme karaokea yhteislauluna ja menimme hyvissä ajoin nukkumaan, jotta olisimme taas virkeitä sunnuntai-aamuna.

Sunnuntaina aamupalan jälkeen TU:n jäsenkouluttaja Birgit Lampi kertoi meille koulutuspaketin Työsuhde ja työsopimus-aineistosta. Aineistossa perehdytään työsuhteen ja työsopimuksen pääkohtiin sekä seikkoihin, jotka on hyvä muistaa, kun allekirjoittaa työsopimusta. Koulutuspaketissa käydään läpi työsuhteen tunnusmerkkejä sekä työntekijän vastuut ja velvollisuudet. Kurssilla esitellään myös lait ja asetukset, jotka vaikuttavat työsuhteeseen. Niihin ei kuitenkaan tällä kurssilla voida paneutua kovin syvästi. Kurssiaineistoon kuuluu myös osio, jossa käsitellään etätöiden tekemiseen liittyviä asioita. Tämä kurssi on paikallaan uusille jäsenille, mutta kyllä tämä soveltuu tietojen päivitykseen konkareillekin.

Iltapäivällä Telan tiedottaja Ulla



TELA:n tiedottaja Ulla Ahlgren on useiden vuosien ajan käynyt kertomassa eläkkeisiin liittyviä asioita Oulun ja Lapin piirien järjestämässä tilaisuudessa. Hän jää tänä vuonna eläkkeelle, joten luovutimme hänelle koulutussihteerien tapaamisen yhteydessä pienet muistolahjat sekä Oulun että Lapin piiritä. Lapin piirin lahjan luovutti Erkki Piiparinen.

Ahlgren kertoi työeläketurvan muutoksista / haasteista.

Hän kertoi eläkkeen karttumiseen vaikuttavista tekijöistä ja kuinka työelämässä jaksettaisiin pitempään kun-

toutuksen avulla sekä osa-aikatyöllä. Eläkkeeseen vaikuttavia asioita on hyvä kerrata, niin ei tule yllätyksenä millä summalla sitä pitää tulla toimeen "oloneuvoksena".



Tiimiharjoituksessa harjoiteltiin kommunikointia erityisolosuhteissa, jossa osallisena ovat kuurot, mykät ja sokeat. Kuvasta voi varmaan helposti päätellä, kuka edusti mitäkin ryhmää.

TOIMIHENKILÖUNIONI TU ry:n LAPIN JA OULUN PIIRIEN YHTEISET RETKEILYPÄIVÄT 2010

1.-3.10.2010 Hotelli Levitunturi, Levi

Majoitus 200 henkilölle, Hotelli Levitunturi.

Matkustaminen linja-autoilla, aikataulut ilmoitetaan osanottajille myöhemmin.

Suunniteltuja lähtöpaikkoja ovat vain linja-autoasemat: Raahe - Oulu - Kemi - Tornio - Rovaniemi

HUOM!!

Matkustaminen tapahtuu linja-autoilla ja yhdistystä laskutetaan vahvistetun osanottajamäärän mukaan retkeilypäivien jälkeen 30 € osanottaja.

Pakettihinnat Levillä

TU:n ja SKL:n jäsenten ALENNETTU perhekohtainen (= sama osoite) pakettihinta

JÄSEN/EI JÄSEN

Standard huone

151 €/ 251 € 2 vrk/hlö, kun huoneessa yksi aikuinen

106 €/ 161 € 2 vrk/hlö, kun huoneessa kaksi aikuista

99 €/ 147 € 2 vrk/hlö, kun huoneessa kolme aikuista

93 €/ 139 € 2 vrk/hlö, kun huoneessa neljä aikuista

Superior Twin

179 €/ 307 € 2 vrk/hlö, kun 1 aikuinen huoneessa

120 €/ 189 € 2 vrk/hlö, kun 2 aikuista huoneessa

Junior Suite

191 €/ 331 € 2 vrk/hlö, kun 1 aikuinen huoneessa

126 €/ 201 € 2 vrk/hlö, kun 2 aikuista huoneessa

115 €/ 179 € 2 vrk/hlö, kun 3 aikuista huoneessa

58 €/ 88 € 2 vrk/lapsi 6-14 v. kaikissa huonetyypeissä, kun vähintään yksi aikuinen samassa huoneessa

Puolilihavoidut hinnat koskevat myös MDU, PAPERI, PAM, STHL, SUORA, TEHY, TTT liittojen jäseniä henkilökohtaisesti (ei perhe).



Paketti sisältää

Majoittumisen perjantai -sunnuntai

Lauantain aamiainen, lounasbuffet, päiväkahvit sekä ohjelman

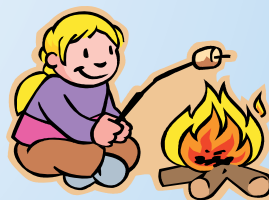
Lauantain päivällinen buffeesta klo 17-20

Sisäänpääsyn ravintolamaailmaan (ei sis. naulakkomaksua 2 €)

Sunnuntaina aamiainen ja lounasbuffet

Kylpylän ja sauna- ja allasosaston sekä kuntosalin vapaan käytön

Lapsille Lasten maailman vapaan käytön



Käytännön toimenpiteet yhdistyksissä

Yhdistykset valitsevat vastuuhenkilön, joka hoitaa yhdistyksen jäsenten osalta retkeilypäiviin liittyvät kaikki toimenpiteet ja maksuliikenteen sekä osallistuu itse yhdistyksen vastuullisena edustajana retkeilypäiville.

Vastuuhenkilö laatii sitovan majoituslistan yhdistyksen osallistujista, joka sisältää henkilöiden nimen, osoitteen, liiton ja jäsennumeron ja matkustajalistan linja-autokuljetuksen osalta.

Listat toimitetaan yhdistyksittäin viimeistään 30.6.2010 mennessä

Hannele Autio, Vanamokatu 8 B 12 96500 Rovaniemi

tai sähköposti: hannele.autio@pp1.inet.fi

www.hotellilevitunturi.fi

RETKEILYPÄIVIEN ILMOITTAUTUMISET

Oulun Seudun Toimihenkilöt TU ry

Ilmoittautumiset tiina.vikstrom@pohto.fi 9.6.2010 mennessä. Ilmoita nimi, kotiosoite, liitto ja jäsennumero, majoituspaketti 1hh/2hh/3hh/4hh ja erikoisruokavalio. Jos et majoitu yksin, ilmoita huonekaverisi.

Yhdistyksemme tukee jäseniään majoituksesta 70 €:lla. Osallistumismaksu suoritetaan (vähennettynä

70 €) Oulun Seudun Toimihenkilöt TU ry:n tilille 474430-210044. Yhdistys maksaa kuljetuksen.

Oulun Metsäteollisuuden Toimihenkilöt TU ry:n

jäsenille omavastuu 50,00 euroa/ 2 hh

Ilmoittautumiset: Maritta Kaarlejärvi puh. 02046 33924 ta maritta.kaarlejarvi@efora.fi

LUKIJAN KYNÄSTÄ

Nyt Sinulla on mahdollisuus julkaista pöytälaatikkokirjoituksiasi seuraavissa Pro Oulun Seutu lehdissä sekä yhdistyksen nettisivuilla.

Lähetä kirjoituksesi osoitteeseen

oulunseuduntoimihenkilot@gmail.com Word-tiedostona.

Pidätämme oikeudet tiivistykseen noin A4-kokoon.

Kirjoittajien kesken arvotaan kolme kappaletta 50 €:n lahjakortteja kirjakauppaan. Julkaistuista teksteistä maksetaan 20€:n palkkio.



TUnet sähköinen asiointijärjestelmä jäsenille

TUnet on jäsenen henkilökohtaisten jäsentietojen tarkasteluun ja päivittämiseen tarkoitettu verkkopalvelu.

TUnetin kautta voit tehdä muutoksia yhteystietoihisi ja muihin perustietoihisi. Voit ilmoittaa palkattomista jäsenyysajoista, selata jäsenmaksutietojasi ja tulostaa jäsenmaksuviitteen sekä ilmoittautua kursseille.

www.toimihenkilounioni.fi

Kirjautuminen TUnettiin

Käyttäjätunnus: Käyttäjätunnus on aina oma henkilötunnus muodossa 010150-123A

Salasana: Kun palveluun kirjaututaan ensimmäistä kertaa, salasana on oman postiosoitteen postinumero

Ohjelma "pakottaa" muuttamaan salasanan heti ensimmäisen kirjautumisen yhteydessä. Uusi salasana tulee olla 6 - 12 merkkiä pitkä

Huom! Jos olet jo kirjautunut eTU-kassan sähköiseen palveluun ja muuttanut siellä salasanasi, käytä TUnetissä samaa salasanaa!

Muista tietosuoja, älä tallenna henkilökohtaisia kirjautumistunnuksiasi työasemaan.

Ongelmatilanteet ratkeavat lähettämällä palautetta sähköpostiosoitteeseen

jasenasiat@toimihenkilounioni.fi



JOUKKOKIRJE
Oulun Seudun Toimihenkilöt TU ry
Uusikatu 40 B 5, 90100 OULU

HYVÄ TOIMIHENKILÖUNIONIN JÄSEN!

VOIT VOITTA 200 EUROA!

**Kerro työkaverillesi tai toimihenkilötehtävissä toimiville ystävillesi
– miksi Sinä kuulut Toimihenkilöunioniin!**

Olet lähellä työtoveriasi, Sinun mielipiteesi vaikuttaa.

Kerro TU:n jäsenyydestä

TU-edut työhön

- Sopimusturva (TES)
- Luottamusmiehen tuki
- Oikeusapu
- Ansiosidonnainen työttömyysturva

TU-edut vapaa-aikaan

- Maksuton vapaa-ajan tapaturmavakuutus ja matkustajavakuutus
- Loma-etuja ja virkistystä
- Koulutusta
- Alennuksia polttoaineistoista jne.

Kun hankit uuden jäsenen, osallistut loistavien palkintojen arvontaan.

Jokaisesta hankitusta jäsenestä saat yhden arpalipun.

Kilpailuaika 1.5.-30.9.2010. Palkinnot arvotaan marraskuun piiritoimikunnan kokouksessa. Arvontaa suoritettaessa, uuden jäsenen jäsenyyden pitää olla voimassa oleva. Kilpailu ei koske TU:n yhdistyksestä toiseen TU:n yhdistykseen vaihtoa.

Palkinnot jäsenhankkijoille:

Kaikkien jäsenhankkijoiden kesken arvotaan 1 kpl **200 euron lahjakortti** sekä 2 kpl **100 euron lahjakorttia**.

Uudet jäsenet osallistuvat arvontaan automaattisesti! Saamme tiedot liittyneistä jäsenistä suoraan TU:n jäsenrekisteristä.

Kaikkien uusien jäsenten kesken arvotaan 3 kpl **50 euron lahjakorttia**.

Lähetä tiedot aluetoimistoon viimeistään 8.10.2010.

Jäsenhankkijan: nimi, yhdistys, sähköpostiosoite, puhelinnumero ja hankitun jäsenen nimi. (Muut tiedot uudesta jäsenestä saamme TU:n jäsenrekisteristä.)

Kerttu.mommo@toimihenkilouioni.fi tai postitse
TU Oulun aluekeskus, Asemakatu 37, 90100 OULU

Kilpailun järjestää TU Oulun piirin jäsenhankinta
www.toimihenkilouioni.fi/oulunpiiri